**Documentación de Casos: “Buenas Prácticas Empresariales en la Implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos”**

1. **Datos de la Empresa**

* Nombre
* Firmante del Pacto Global: Si / No
* En caso afirmativo, indique desde qué año.
* Participa del Grupo de Trabajo “Empresas y Derechos Humanos”: Si/No

**b. Información del Caso Empresarial**

* Nombre del caso

*Incluya el nombre de la iniciativa*

* ¿Con cuál de las siguientes opciones se vincula el caso?

1. *Política corporativa*
2. *Proceso de Debida diligencia*
3. *Remediación*
4. *Cadena de Valor*

* ¿Cuáles Principios Rectores y/o derechos humanos se vinculan con el caso?
* Introducción (Max. 500 palabras)

*Explique el origen de la iniciativa, las motivaciones principales para llevarla adelante y los grupos de interés involucrados.*

* Descripción del caso (Max. 1000 palabras)

*Detalle la iniciativa, su alcance, sus actividades, los recursos asignados, los Principios Rectores y derechos humanos ponderados y/o impactados, los objetivos y metas establecidos (si algunos).*

* Análisis del caso (Max. 1500 palabras)

*Describa la operatoria del programa/actividad, las áreas de la compañía involucradas, los resultados alcanzados, la vinculación de la iniciativa con la estrategia de la compañía.*

* Conclusiones (Max. 500 palabras)

*Describa las conclusiones y las lecciones aprendidas de modo tal que sea una fuente de inspiración para que otras empresas vean en el respeto a los derechos humanos una ventaja competitiva.*

* ¿Por qué es una práctica empresarial de referencia en Argentina para el respeto a los derechos humanos? (Máximo 500 palabras).

*Brinde información objetiva acerca de las razones por las cuales Usted considera que su práctica empresarial es de referencia.*

* Bibliografía / Referencias
* Anexos

*Detalle los nombres de los archivos (si hubieren) que permitan conocer más impactos del programa.*