



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Guía de Navegación de la plataforma interina
2023

Noviembre de 2023

Sobre la plataforma digital interina 2023

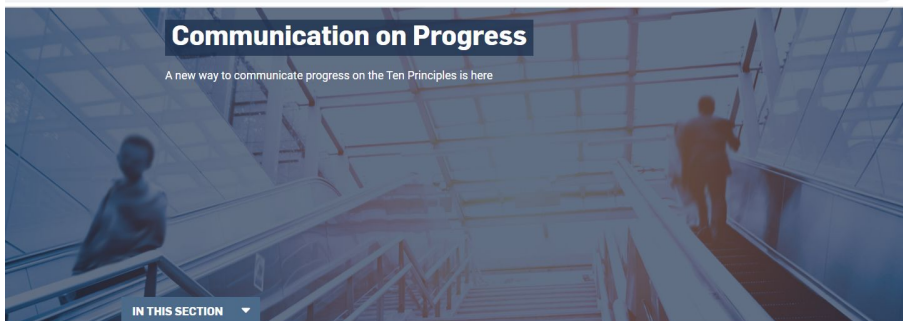
- En virtud de las dificultades técnicas enfrentadas, el proceso COP en 2023 es **VOLUNTARIO**.
- Al completar el proceso COP voluntario:
 - Las empresas participantes deben usar la plataforma digital interina para dejar constancia de la aprobación de la máxima autoridad de la organización; y
 - **Completar el cuestionario digital (*método preferido*); o**
 - **Cargar un reporte de sostenibilidad**
 - Aquellas empresas que hayan completado el envío mediante la plataforma anterior (pausada en junio de 2023), no deben tomar ninguna acción adicional.
- Cada pregunta del cuestionario debe ser completada para poder enviarlo de forma exitosa.
- Solo un representante de la empresa podrá acceder a la plataforma y completar el cuestionario, incluyendo la Declaración de la máxima autoridad de la organización. **No se permite el acceso de usuarios múltiples.**
- Todas las respuestas serán guardadas de forma automática. Los usuarios podrán cerrar la sesión y acceder a las respuestas en una sesión posterior.
- Las empresas que deseen completar el proceso COP voluntario, podrán hacerlo hasta el 31 de diciembre de 2023.
- Las preguntas del cuestionario, el reporte de sostenibilidad y otros archivos anexos, estarán disponibles públicamente en su perfil institucional en la página web del Pacto Global.

Para acceder a la plataforma interina (hasta el 31 de diciembre de 2023), siga el link disponible en su perfil institucional de la página web del Pacto Global, o mediante estas 2 opciones adicionales:

#1

[Página Web Global /Sección COP](#)

unglobalcompact.org/participation/report/cop



The enhanced Communication on Progress

The **2023 CoP submission period is now open**. All participants wishing to submit a CoP must utilize the **interim digital platform here** to complete the voluntary 2023 CoP before 31 December.

We invite you to review these [Frequently Asked Questions](#) and reach out to cop-support@unglobalcompact.org or your Local Network for additional support.

#2

[Academy/Sección CoP](#)

academy.unglobalcompact.org/pages/177/communication-on-progress

COMMUNICATION ON PROGRESS READINESS

The new Communication on Progress (CoP) is here!

We are excited to announce the new Communication on Progress (CoP) digital platform where participants can complete the mandatory questionnaire, sign the CEO Statement of Continued Support, and view and compare corporate data all in the same place.

We have transitioned from a narrative format to a standardized questionnaire and CEO Statement of Continued Support and all participants are now required to disclose their progress using the new system.

Access the CoP page on the UNGC website [here](#).

Introducing the new Communication on Progress - CoP

Get to know the new CoP

Click on the buttons below to access CoP 2023 resources

- 2023 CEO Statement
- HelpScout FAQ Page
- 2023 Guidebook
- 2023 CoP Questionnaire
- Prepare your CoP**
- Find your Local Network

Paso 1: Por favor complete ambos requisitos. Seleccione el idioma de su preferencia de la lista desplegable.

Restart Survey | Place Bookmark | Tools | Share Preview

0% 100%



English ▾

Seleccione el idioma de su preferencia*

[25% CEO Statement of Continued Support](#)

[2023 CoP Reporting Requirement Options](#)



Paso 2: Siga las instrucciones para completar la declaración de apoyo de la máxima autoridad de la organización; seleccione el botón de la flecha a la derecha para avanzar.



CEO Statement of Continued Support English

To our stakeholders,

I am pleased to confirm that [company name] reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment, and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we disclose our continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture, and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly in the Sustainable Development Goals.

Sincerely yours,

S1. Please complete the following information:

CEO/Highest-level executive name:

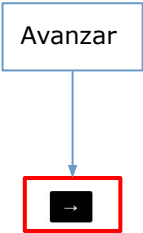
CEO/Highest-level executive full title:

Company name:

I2. Please confirm:

I am the CEO or highest-level executive.

I have received permission to sign on behalf of the CEO or highest-level executive.



Paso 2a: Según sea aplicable, siga las instrucciones y avance utilizando el botón de la flecha a la derecha; o regrese a la declaración de apoyo de la máxima autoridad, usando el botón de la flecha a la izquierda.

Restart Survey

Place Bookmark

Tools



Share Preview

Survey Completion
0% 100%



United Nations
Global Compact



English

S2.1. If applicable, form completed on behalf of the CEO or highest-level executive by:



Regresar



Avanzar

Paso 3: Seleccione la forma en que cumplirá con su reporte COP en 2023 (Cuestionario o Reporte de Sostenibilidad) e ingrese las fechas correspondientes al período de reporte que será cubierto por la COP de su empresa (idealmente el año 2022); avance con la flecha a la derecha

Restart Survey

Place Bookmark

Tools



Share Preview



United Nations
Global Compact



English

R1. How will you complete the 2023 CoP reporting requirement?

- Complete the digital questionnaire with the option to also add a sustainability report (Recommended)
- Only upload a sustainability report

R2. What is the time period covered by your Communication on Progress? (MM/YYYY - MM/YYYY)

Please share the date range of the reporting period used for the Communication on Progress option you select.



***Si la empresa
seleccionó la opción***


**Carga del
reporte de
sostenibilidad**

Si la empresa seleccionó la opción de carga de reporte:

Paso 4: Carga de hasta 3 archivos en formato PDF (peso máximo permitido por archivo=50 MB) y selección del botón “Enviar”

Restart Survey Place Bookmark Tools ▼  Share Preview

Survey Completion 0% ← → 100%

 **United Nations**
Global Compact

☰

English ▼

R3. Please upload the sustainability report for your company
(Uploaded file cannot exceed 50MB)

Drop files or click here to upload

R3.1. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable
(Uploaded file cannot exceed 50MB)

Drop files or click here to upload

R3.2. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable
(Uploaded file cannot exceed 50MB)

Drop files or click here to upload

Los archivos NO PUEDEN SER ELIMINADOS una vez cargados.

Submit

Si la empresa seleccionó la opción de carga de reporte:

Paso 5: Revisión y edición de las respuestas, si necesario

Use la Tabla de Contenidos para saltar entre secciones, revisar las respuestas y hacer los cambios necesarios. Esta es la **última oportunidad para hacer cambios** al cuestionario. Una vez finalizado el proceso de revisión, avance usando el botón de la flecha a la derecha.



0% 100%



English

Please review your responses before proceeding by clicking on any of the topics in the menu below. If any topic has a percentage value instead of a check mark, please confirm all questions are completed.

Please note that once you click the 'next' arrow button, you will not be able to go back. This is your final chance to review your CoP before submission.

Utilice la Tabla de Contenidos para revisar y editar la información de las diferentes secciones.

- ✓ [CEO Statement of Continued Support](#)
- ✓ [2023 CoP Reporting Requirement Options](#)
- ✓ [Sustainability Report Upload](#)



NO SE PODRÁN HACER cambios una vez que seleccione este botón.

Si la empresa seleccionó la opción de carga de reporte:

Paso 6: Envíe el reporte de sostenibilidad seleccionado el botón “Enviar”

Restart Survey Place Bookmark Tools Share Preview



English

Please click the 'Submit' button below to finalize your submission and publish your report. Our system does not recognize your CoP as finished unless you click 'Submit'.

Thank you for completing the Communication on Progress.



Seleccione el botón ENVIAR para finalizar el envío de su CoP 2023.

Si la empresa seleccionó la alternativa de carga de reporte:

Paso 7: El proceso CoP 2023 finaliza con el envío del reporte. Las empresas podrán acceder a sus respuestas y descargar el envío final, haciendo click en el botón “Descargar PDF”

Restart Survey Place Bookmark Tools ▼  Share Preview

Survey Completion
0% ————— 100%



We thank you for your time spent taking this survey.
Your response has been recorded.

Below is a summary of your responses

[Download PDF](#)

Las respuestas enviadas NO PUEDEN SER EDITADAS.

CEO Statement of Continued Support

To our stakeholders,

I am pleased to confirm that [company name] reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment, and

***Si la empresa
seleccionó la opción***

Completar el cuestionario digital

**Con la opción adicional de
carga del reporte de
sostenibilidad**

Paso 4: Siga las instrucciones bajo cada una de las preguntas, seleccionando la opción apropiada

Si desea dar más detalle o claridad a sus respuestas, use el espacio disponible bajo las opciones de respuesta. Seleccione la flecha a la derecha para avanzar, o la flecha de la izquierda para retroceder a la pregunta anterior.

Restart Survey Place Bookmark Tools Share Preview

Utilice esta Tabla de Contenidos para moverse entre secciones SOLO si la pregunta actual ha sido respondida.

United Nations Global Compact

0% Survey Completion 100%

CEO Statement Questions

✓ 2023 CoP Reporting Requirement Options

Governance

Human Rights and Labour

Environment

Anti-Corruption

Sustainability Report Upload

Governance

[Click for FAQs and additional guidance](#)

G1. Does the board/highest governance body or most senior executive of the company:

(Select all that apply)

- Issue an annual statement about the relevance of sustainable development to the company
- Issue an annual statement that addresses impacts on both people and the environment
- Issue an annual statement highlighting a zero tolerance for corruption
- Sign off on organizational sustainability targets
- Supervise Environmental, Social, and Governance reporting
- Regularly review potential risks related to the business model
- None of the above

Seleccione la opción de Preguntas y Respuestas (FAQ) para consultar las preguntas ya efectuadas y hacer nuevas preguntas al equipo global COP.

Este espacio es opcional para casi todas las preguntas. El texto máximo permitido es 20,000 caracteres.

G1A. (Optional) Please provide additional explanation:

La sección “Derechos Humanos” únicamente se referirá a aquellos temas identificados como materiales en la pregunta HR1.



Human Rights

[Click for FAQs and additional guidance](#)

HR1. Which of the following has the company identified as material human rights topics connected with its operations and/or value chain, whether based on their salience (e.g., the most severe potential negative impacts on people) or another basis?

(Select all that apply)

Note: Labour rights topics (freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, child labour, forced labour, non-discrimination in respect of employment and occupation, and a safe and healthy working environment) are a subset of human rights and for completeness, were included in this question. Regardless of these labour topics being selected as material in this question or not, all companies will be asked to provide additional details about these labour rights topics in the next section (L1 and following). For the other human rights topics selected as material in this question, seven additional questions will be asked in the following section

- Freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining
- Child labour
- Forced labour
- Non-discrimination in respect of employment and occupation
- Safe and healthy working environment
- Working conditions (wages, working hours)
- Freedom of expression
- Access to water and sanitation
- Digital security / privacy
- Gender equality and women's rights
- Rights of indigenous peoples
- Rights of refugees and migrants
- Other

Seleccione la opción de Preguntas y Respuestas (FAQ) para consultar las preguntas ya efectuadas y hacer nuevas preguntas al equipo global COP.

Algunas preguntas tienen opciones de respuesta que no están visibles en un primer momento. Por favor revise las opciones a la derecha para verificar todas las opciones de respuesta disponibles.

Reset Survey | Pace Bookmark | Tools | Start Preview

Navigation: Governance, Human Rights and Labour, **Environment**, Anti-Corruption, Sustainability Report, Appeal

Q1 For each environmental policy commitment, is it:
(Select all that apply)

	Aligned with international environmental standards	Publicly available	Approved at most senior level of the company
Water	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceans	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Air pollution	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Energy & resource use	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ELIA Please provide additional information:

Reset Survey | Pace Bookmark | Tools | Start Preview

Navigation: Governance, Human Rights and Labour, **Environment**, Anti-Corruption, Sustainability Report, Appeal

Q1 For each environmental policy commitment, is it:
(Select all that apply)

	Aligned with international environmental standards	Publicly available	Approved at most senior level of the company	Applied to the company's own operations (including suppliers, consumers, other business relationships)	Approved to the company's own operations and the value chain (including suppliers, consumers, other business relationships)	Developed in-house and outside the company	Other (please provide additional information)
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ELIA Please provide additional information:

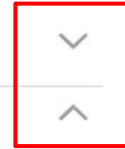
Algunas preguntas tienen opciones de respuesta que no están visibles en un primer momento. Por favor use las flechas hacia arriba y hacia abajo para seleccionar las opciones de respuesta que apliquen.

L1.1. For each labour rights policy commitment, is it:

(Select all that apply)

Freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining

Child labour



Aligned with international labour standards

Publicly available

Approved at most senior level of the company

Applied to the company's own operations

Applied to the company's own operations and the value chain (e.g. suppliers, consumers, communities, other business relationships)

Developed in consultation with workers and their representatives

Developed involving labour expertise from inside and outside the company

Other (Please provide additional information)

Algunas preguntas están divididas en dos partes y requieren respuestas en más de una página.

GII. Percentage of individuals within the company's board/highest governance body by:

(Values can be input on the next page)

	Known	Not Applicable
Total number of board members (#)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Male (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Female (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Non-binary (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Under 30 years old (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30-50 years old (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Above 50 years old (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
From minority or vulnerable groups (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Executive (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Independent (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



GII. Percentage of individuals within the company's board/highest governance body by:

English ▾

	Number
	(Please input answer as a whole number (e.g, 95% = 95))
Female (%)	<input type="text"/>
Non-binary (%)	<input type="text"/>
Under 30 years old (%)	<input type="text"/>
30-50 years old (%)	<input type="text"/>
Above 50 years old (%)	<input type="text"/>
From minority or vulnerable groups (%)	<input type="text"/>
Executive (%)	<input type="text"/>
Independent (%)	<input type="text"/>

GIIA. (Optional) Please provide additional information:


La última pregunta de cada sección es **abierta** y **obligatoria**. Las empresas podrán brindar más información de contexto o datos más detallados que no fueron cubiertos en las respuestas anteriores (por ej. acciones específicas que fueron implementadas por la empresa, metas establecidas, desafíos enfrentados).

Restart Survey Go to Bookmark Clear Tools   Share Preview

☰

HR8. Briefly describe additional relevant practical actions the company has taken during the reporting period and/or plans to take to implement the human rights principles, including goals set and any challenges faced and actions taken towards prevention and/or remediation.

← →

Powered by Qualtrics 

Paso 5: Revisión y edición de las respuestas, según sea necesario

Use la Tabla de Contenidos para saltar entre secciones, revisar las respuestas y hacer los cambios necesarios. Esta es la **última oportunidad para hacer cambios** al cuestionario. Una vez finalizado el proceso de revisión, avance usando el botón de la flecha a la derecha

Restart Survey Place Bookmark Tools

0% ————— 100%

United Nations
Global Compact

Thank you for completing your Communication on Progress.
Please click on any of the menus below to review your responses before submitting.

If everything looks in order, please click the next button.

- ✓ [CEO Statement Questions](#)
- ✓ [2023 COP Reporting Requirement Options](#)
- ✓ [Governance](#)
- ✓ [Human Rights and Labour](#)
- ✓ [Environment](#)
- ✓ [Anti-Corruption](#)
- ✓ [Sustainability Report Upload](#)

← →

Utilice la Tabla de Contenidos para revisar y editar la información de las diferentes secciones

NO SE PODRAN HACER cambios una vez que seleccione este botón.

Paso 6: Envío del cuestionario digital haciendo click en el botón “Enviar”

Restart Survey Place Bookmark Tools  [Share Preview](#)

Survey Completion
0% ————— 100%



Please click the submit button below to finalize your submission and publish your report. Our system does not recognize your CoP as finished unless you click 'Submit'. Thank you for completing the Communication on Progress.



Selecione el botón ENVIAR para finalizar el envío de su CoP 2023.

Paso 7: Una vez enviado el cuestionario, el proceso CoP 2023 CoP está finalizado.

Las empresas podrán acceder a sus respuestas y descargar el envío, haciendo click en el botón "Descargar PDF". El cuestionario estará visible para el público general. Si bien la declaración de la máxima autoridad será recibida por el Pacto Global, ésta no será visible en el perfil público de la empresa.

Restart Survey Place Bookmark Tools 0% Survey Completion 100% Share Preview

United Nations
Global Compact

We thank you for your time spent taking this survey.
Your response has been recorded.

Below is a summary of your responses [Download PDF](#)

CEO Statement of Continued Support

To our stakeholders,

I am pleased to confirm that [company name] reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment, and

Las respuestas enviadas NO PODRÁN EDITARSE.



United Nations Global Compact

www.unglobalcompact.org
Find us on social media @globalcompact